

To: [redacted] ([redacted]@minvws.nl) [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Wed 1/27/2021 4:00:41 PM
Subject: FW: Aanpassen richtlijnen PBM
Received: Wed 1/27/2021 4:00:41 PM

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 27 januari 2021 11:50
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Aanpassen richtlijnen PBM

Ik denk dat het om [deze brief](#) gaat, hier staat namelijk een proces beschrijving in.

[Kamerbrief met reactie op bericht mondkapjesrichtlijn RIVM voor ouderenzorg toch gebaseerd op schaarste | Kamerstuk | Rijksverheid.nl](#)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 27 januari 2021 11:08
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Aanpassen richtlijnen PBM

Netjes dank!

[redacted] verwees naar de kamerbrief van september waar iets in staat over de richtlijnen. Kan je die opsnoeren?

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 27 januari 2021 11:05
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Aanpassen richtlijnen PBM

Ha [redacted]

Net even met [redacted] gesproken, de klassieke "oh excuus, ik wist niet dat dit jouw vrije dag was"- opening gebruikt ☺.

Ik heb even de korte antwoorden op een rijtje gezet en helemaal onderaan de mail een passage in de brief van vorige week over dit onderwerp.

Is dit zo voldoende?

Kort antwoord op de vragen:

Wat is het proces om de richtlijnen PBM aan te passen?

[redacted]
5.1.2i

Hoeveel tijd kost dit?

[redacted]
5.1.2i

Wat is de rol van de vakbonden?

[redacted]
5.1.2i

Rol beroepsgroep?

[redacted]
5.1.2i

Groeten,

[redacted]
5.1.2e

Directie Geneesmiddelen en Medische Technologie**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

*+316 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl

Advies OMT

Dit brengt mij op het punt, dat ik ook in het debat naar voren gebracht heb, dat het opstellen van gebruiksrichtlijnen primair een zaak is van de beroepsgroepen in de zorg. Het is niet aan mij om hiervoor dwingende voorschriften op te stellen. Ik heb daarom het OMT gevraagd om te bekijken of er reden is om de huidige richtlijnen/uitgangspunten voor het gebruik van de verschillende typen mondneusmaskers – van met name chirurgische maskers type IIR en FFP2-maskers - in specifieke situaties zoals nu voorgeschreven aan te passen. Dit kan dan door de het RIVM en beroepsgroepen gebruikt worden voor de verder vertaling naar uitgangspunten en richtlijnen. Het advies van het OMT wordt vrijdag aanstaande verwacht. Ik zal u daar dan over informeren.

Richtlijnen beroepsgroepen

Het advies van het OMT is overigens niet hetzelfde als richtlijnen of uitgangspunten ten behoeve van het gebruik in de praktijk. Het RIVM heeft in het begin van de COVID-19 uitbraak op verzoek van de sector "Uitgangspunten voor het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) buiten het ziekenhuis" opgesteld. Deze uitgangspunten hebben als doel veilig te kunnen werken en de verspreiding van het virus tegen te gaan. De uitgangspunten zijn gebaseerd op een medisch-wetenschappelijke risicobeoordeling door een groep van deskundigen. Hierbij worden ook de adviezen van het OMT betrokken. De uitgangspunten van het RIVM worden door de beroepsgroepen per sector nader ingevuld en vertaald naar handreikingen/behandeladviezen, rekening houdend met de context en doelgroep. Zo baseren ziekenhuizen hun beleid voor het gebruik van PBM op Leidraden die zijn opgesteld door de FMS.

Mocht het OMT dus adviseren tot aanpassing van de richtlijn, dan zal dit door het RIVM en door de FMS vertaald moeten worden naar uitgangspunten en Leidraden die vervolgens in samenspraak met deze partijen naar de praktijk vertaald moeten worden.

Ik merk in dit verband overigens op dat de huidige richtlijnen ruimte laten om op basis van het professionele oordeel van individuele zorgverleners daarvan af te wijken. Als zorgverleners menen dat gebruik van een ander type mondneusmasker dan door de richtlijnen wordt voorgeschreven in een bepaalde situatie is aangewezen, dan kan dat.

Verantwoordelijkheid werkgever

Hierbij wijs ik ook op de verantwoordelijkheid van de werkgever voor de werkomstandigheden van werknemers op basis van de Arbwet. De werkgever moet de risico's op de werkvloer inventariseren, evalueren en op basis daarvan passende maatregelen nemen. De ISZW ziet daarop toe en treedt zo nodig handhavend op. Indien de werkgever zijn verantwoordelijkheid niet of onvoldoende neemt, roep ik werknemers (zorgverleners) op om daarvan melding te doen bij de ISZW.